



Mansfield RuleTM

Certified *Plus* 2020-2022

Powered by DIVERSITYLAB

作者：Megan Riettini OBWB 人力資源經理

Osha Bergman Watanabe and Burton LLP 很高興地宣布獲得 Midsize Mansfield Certification Plus 認證，該認證專案旨在通過跟蹤、關心和協作來提高律所的多元化。在過去的 18 個月中，OBWB 與 Diversity Lab 以及其他 26 家律所合作，參與了首屆 Midsize Mansfield Rule 專案。本所已證明，在過去 18 個月中，我們在招聘機會、領導和管理角色、權益合夥人晉陞以及正式的客户推薦機會方面考慮到了至少 30% 的多元化律師。此外，為了獲得「Plus」認證，本所證明我們在當前的領導角色、正式的客户推薦和關鍵事務的人員配備方面成功實現了 30% 的多元化代表性。

「我們律所的核心特點一直是並將永遠是提供多元化和包容性的環境。」OBWB 的管理合夥人 Jeff Bergman 表示，「參與 Mansfield 使我們能夠以一種更可衡量且更透明的流程在我們之前的舉措基礎上再接再厲。我們很自豪能成為一家 Midsize Mansfield Certified Plus 律所，並期待繼續與 Diversity Lab 以及 Midsize Mansfield Rule 建立合作夥伴關係。」

隨著認證的完成，OBWB 獲得了參加 2023 年 Mansfield Rule 客戶論壇的機會。對於我們之前未被充分代表的新晉合夥人來說，參加該論壇將有助於促進成長並建立關係。

展望未來，OBWB 已簽約參加 2022-2023 屆的 Midsize Mansfield Rule 專案。此外，我們繼續尋找機會進一步促進我們員工的公平代表性。Carlyn Burton，作為領導本所多元化和包容性委員會的合夥人，評論了本所當前的舉措，稱「由於擁有 STEM（科學、技術、工程和數學）學位的多元化個人的代表性較低，專利行業面臨著獨特的挑戰。隨著我們繼續參與 Diversity Lab 和 Midsize Mansfield Rule，我們在履行作為 Midsize Mansfield Rule 成員的義務的同時，還將致力於探索其他方式來增加專利工程師和代理人多元化的機會。事實上，通過我們的專利代理人計劃聘用多元化人員的做法並不被認為是 Midsize Mansfield Rule 的一部



Mansfield RuleTM
Certified *Plus* 2020-2022 Powered by  **DIVERSITYLAB**

分，然而，我們認為這是在專利領域創建更多元化的從業人員管道的一個重要且有效的方式。」