



Mansfield RuleTM

Certified *Plus* 2020-2022

Powered by DIVERSITYLAB

作者：Megan Riettini OBWB 人力资源经理

Osha Bergman Watanabe and Burton LLP 很高兴地宣布获得 Midsize Mansfield Certification Plus 认证，该认证项目旨在通过跟踪、关心和协作来提高律所的多元化。在过去的 18 个月中，OBWB 与 Diversity Lab 以及其他 26 家律所合作，参与了首届 Midsize Mansfield Rule 项目。本所已证明，在过去 18 个月中，我们在招聘机会、领导和管理角色、权益合伙人晋升以及正式的客户推荐机会方面考虑到了至少 30% 的多元化律师。此外，为了获得“Plus”认证，本所证明了我们在当前的领导角色、正式的客户推荐和关键事务的人员配备方面成功实现了 30% 的多元化代表性。

“我们律所的核心特点一直是并将永远是提供多元化和包容性的环境。”OBWB 的管理合伙人 Jeff Bergman 表示，“参与 Mansfield 使我们能够以一种更可衡量且更透明的流程在我们之前的举措基础上再接再厉。我们很自豪能成为一家 Midsize Mansfield Certified Plus 律所，并期待继续与 Diversity Lab 以及 Midsize Mansfield Rule 建立合作伙伴关系。”

随着认证的完成，OBWB 获得了参加 2023 年 Mansfield Rule 客户论坛的机会。对于我们之前未被充分代表的新晋合伙人来说，参加该论坛将有助于促进成长并建立关系。

展望未来，OBWB 已签约参加 2022-2023 届的 Midsize Mansfield Rule 项目。此外，我们继续寻找机会进一步促进我们员工的公平代表性。Carlyn Burton，作为领导本所多元化和包容性委员会的合伙人，评论了本所当前的举措，称“由于拥有 STEM（科学、技术、工程和数学）学位的多元化个人的代表性较低，专利行业面临着独特的挑战。随着我们继续参与 Diversity Lab 和 Midsize Mansfield Rule，我们在履行作为 Midsize Mansfield Rule 成员的义务的同时，还将致力于探索其他方式来增加专利工程师和代理人多元化的机会。事实上，通过我们的专利代理人计划聘用多元化人员的做法并不被认为是 Midsize Mansfield Rule 的一部



Mansfield RuleTM
Certified *Plus* 2020-2022 Powered by  **DIVERSITYLAB**

分，然而，我们认为这是在专利领域创建更多元化的从业人员渠道的一个重要且有效的方式。”