



# Mansfield Rule™

## Certified Plus 2020-2022

Powered by DIVERSITYLAB

メーガン・リーチツ二 (弊所HR マネージャー)

この度、弊所が Midsize Mansfield Certification Plus による認証を取得いたしましたので、お知らせいたします。Midsize Mansfield Certification Plus とは、追跡、検討及びコラボレーションを通じ、法律事務所における多様性の向上を図るためのプログラムです。過去 18 カ月間に、弊所は、他の 26 社の事務所と共に、ダイバーシティ・ラボ (Diversity Lab) の提携によって発足した Midsize Mansfield Rule プログラムに参加しました。弊所は、過去 18 カ月間に、雇用機会、リーダーシップ及びガバナンスの役割、公正なパートナー昇格、並びに正式なクライアントピッチ機会において、少なくとも 30% の多様な弁護士を検討したことに認証を取得しました。更に、弊所は、現在のリーダーシップの役割、正式なクライアントピッチ及び重要事項の人員配置において 30% の多様性があると認定され、“Plus”のステータスを得ました。

「多様性のある包括的な環境を提供することが、これまでの弊所の基本理念であり、これからも変わりません。」と弊所のマネージングパートナーである Jeff Bergman が言います。「Mansfield プログラムに参加することによって、我々の今までの取り組みをより測定可能で透明性のあるプロセスで築くことができました。Midsize Mansfield Certified Plus の参加事務所であることを誇りに思います。ダイバーシティ・ラボと Midsize Mansfield Rule とのパートナーシップを引き続き期待しています。」

これから、弊所は Midsize Mansfield Rule program の 2022 年～2023 年イテレーションに参加することといたしました。その上、全従業員における雇用機会の均等を更に促進する機会を創出し続けます。弊所パートナーである Carlyn Burton が、弊所ダイバーシティ・アンド・インクルージョン委員会を率いて今後の取り組みを実行します。彼女はこう話します。「特許専門職は、STEM (Science, Technology, Engineering, and



# Mansfield Rule™

## Certified *Plus* 2020-2022

Powered by DIVERSITYLAB

**M**athematics, 科学、技術、工学及び数学) 分野を専門とする人材の多様性が比較的低いため、独特な課題に直面しています。ダイバーシティ・ラボと **Midsized Mansfield Rule** に参加し続けるので、**Midsized Mansfield Rule** のメンバーとして努めると同時に、パテントエンジニアとパテントエージェントの多様性を高める機会を促進する他の方法を探すことも約束いたします。実のところ、弊所のパテントエージェントプログラムによる多様な人材雇用は **Midsized Mansfield Rule** によって認められていませんが、パテントエージェント試験受験中の人材のより多様なパイプラインを創ることが重要かつ効率性の高い方法だと考えています。」